

РЕШЕНИЕ

заседания коллегии Департамента труда и социальной защиты населения города
Москвы

от 27 октября 2016 года

№ 5/2 – РК

О ходе внедрения Стандарта качества управления ресурсами в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения

Заслушав и обсудив информацию о ходе внедрения Стандарта качества управления ресурсами в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения, *коллегия отметила следующее:*

Внедрение Стандарта качества управления ресурсами в учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения (далее – Стандарт), призвано повысить эффективность качества управления ресурсами.

В работе по внедрению Стандарта принимают участие 162 государственных учреждения.

В текущем году государственными учреждениями системы труда и социальной защиты населения:

- проведена оценка исходного уровня качества управления ресурсами по показателям Стандарта по итогам 2015 года;
- произведен расчет данных по показателям Стандарта за 1 и 2 квартал 2016 года;
- реализуются индивидуальные программы повышения качества управления ресурсами учреждений на 2016 год, согласованные с Департаментом.

Все учреждения системы труда и социальной защиты населения в разработанных на 2016 год индивидуальных программах отразили стремление улучшить качество управления ресурсами по ряду показателей.

Планируемые учреждениями улучшения, в том числе, предусматривают:

- снижение расходов на услуги связи, охрану, услуги технического и информационного сопровождения;
- сокращение расходов на административно-управленческий персонал;
- переход на совместные торги;
- экономию энергоресурсов;
- снижение стоимости клининговых услуг;
- увеличение количества молодых сотрудников и доли основного персонала, прошедшего обучение (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в среднесписочной численности основного персонала;
- расширение перечня платных услуг и др.

Методика Стандарта дает возможность сравнивать показатели разных периодов, принимать управленческие решения в целях более рационального использования бюджетных средств.

При сравнении среднего значения баллов учреждений за 1 и 2 квартал 2016 года выявлена положительная динамика.

Среднее значение баллов по отрасли составляет:

– 13,94 – исходное значение за 2015 год;

– 11,78 – 1 квартал 2016 года;

– 12,75 – 2 квартал 2016 года;

– 15,43 – плановое значение для учреждений, подведомственных Департаменту, по итогам 2016 года.

Департамент осуществляет постоянный контроль за соблюдением учреждениями сроков выполнения основных этапов внедрения Стандарта согласно Дорожной карте.

В целях повышения эффективности внедрения Стандарта качества управления ресурсами в учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения, **коллегия решила:**

1. Принять к сведению информацию о ходе внедрения Стандарта качества управления ресурсами в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения.

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения:

2.1. Продолжить работу по реализации Стандарта качества управления ресурсами в учреждениях.

Срок: постоянно

2.2. Провести расчет данных по показателям Стандарта качества управления ресурсами за 3 квартал 2016 года и предоставить в целях проверки подтверждающие документы.

Срок: 28.10.2016 г.

2.3. Внести данные по показателям Стандарта за 2015 год, 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал 2016 года в ИАС МКР.

Срок: 15.12.2016 г.

2.4. Подвести промежуточные итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами учреждения.

Срок: декабрь 2016 г.

2.5. Разместить на официальном сайте учреждения результаты реализации индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами.

Срок: март 2017 г.

3. ГАУ города Москвы «Институт дополнительного профессионального образования работников социальной сферы» (Холостова Е.И.) провести обучение для специалистов, отвечающих за информационно-техническое сопровождение внедрения Стандарта по программе «Инструменты информационной коммуникации по внедрению Стандарта качества управления ресурсами».

Срок: декабрь 2017 г.

4. Планово-экономическому управлению (Гончаренко Т.Н.) осуществлять контроль и анализ внесенных данных по показателям Стандарта в соответствии с основными этапами внедрения Стандарта.

Срок: постоянно

5. Заместителю руководителя Департамента Белову А.Г. организовать совещание с участием заместителя начальника Главного Контрольного управления города Москвы Овчинского В.А. по вопросу обсуждения результатов реализации Индивидуальных программ повышения качества управления ресурсами государственных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения.

Срок: апрель 2017 г.

6. Заместителю руководителя Департамента Белову А.Г. совместно с Главным Контрольным управлением города Москвы организовать проведение обучающих семинаров для руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту.

Срок: декабрь 2017 г.

7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Белова А.Г.

**Председатель коллегии,
руководитель Департамента труда
и социальной защиты населения
города Москвы**

В.А. Петросян